

УДК 349.2

КӘСІБИ СПОРТШЫНЫҢ ТРАНСФЕРТІН ҚҰҚЫҚТЫҚ РЕТТЕУ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ

Е. Т. Мұсаев

Ташкент мемлекеттік заң университеті, Ташкент қ., elbek_m@list.ru

Түйіндеме. Мақалада дене шынықтыру және спорт саласындағы қатынастарды реттеудің маңыздылығы атап өтіледі, спорттағы шарттық қатынастардың құқықтық аспектілерінің ерекшеліктері, атап айтқанда кәсіби спортшының трансферлік келісімшартын құқықтық реттеу мәселелері қарастырылады, сондай-ақ спортшының бір дене шынықтыру-спорт ұйымынан екіншісіне ауысуы кезінде шектеулер белгіленуі мүмкін екендігі зерттеледі, спорттық трансфердің нормативтік сипатының ерекшеліктері көрсетіледі, ұсынылады ауысу тәртібі туралы шарттар. Азаматтық кодексте де, Өзбекстан Республикасының Еңбек кодексінде де, басқа заңдарда да мұндай шарттар болмағандықтан, ұйымдар мен клубтар келісім-шарттар жасау еркіндігін пайдаланып, ішкі ережелер арқылы қатынастар орнатады. Ис жүзінде бұл шарттар екі негізгі шартты қамтиды: өтпелі кезеңдер және өтемақы төлемдерінің мөлшері. Жоғарыда айтылғандай, өкінішке орай, бүгінгі күні спортшылар мен

жаттықтырушылардың бір командадан екінші командаға ауысуы (трансферлері), оларды жалға алу Жұмыспен қамтудың жеткіліксіз реттелген және қорғалған түрі болып қала береді. Тәжірибе көрсеткендей, көбінесе трансферді рәсімдеу кезінде спорттық ұйымдар өз федерацияларының ережелерін басшылыққа алады. Кәсіби спортшыларға еңбек үшін тиісті жағдайларды қамтамасыз ету дәстүрлі еңбек қатынастарынан тыс нормативтік-құқықтық негіздерді белгілеуді және спорттық қатынастардың осы саласындағы регламенттік реттеудің нақты рөлін ескеруді талап ететіні атап өтілді. Мақалада спортшының (жаттықтырушының) өзі де, оның кәсіби қабілеттері мен дағдылары да, Болашақ спорттық нәтижесі де азаматтық құқықтардың объектісі болып табылмайтындығы байқалды. Трансфердің құқықтық табиғатын анықтауда дәл осы негіз болып табылады.

Түйінді сөздер: спортшы, келісімшарт, трансфер, шарттар, ерекшеліктер, нормативтік табиғат.

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРАНСФЕРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СПОРТСМЕНА

Э.Т. Мусаев

Ташкентский государственный юридический университет, г. Ташкент, elbek_m@list.ru

Аннотация. В статье отмечается важность регулирования отношений в сфере физической культуры и спорта, рассматриваются вопросы особенности юридических аспектов договорных отношений в спорте, а именно правового регулирования трансферного контракта профессионального спортсмена, также исследуется, что могут устанавливаться ограничения при переходе спортсмена из одной

физкультурно-спортивной организации в другую, указывается на особенности нормативной природы спортивного трансфера, рекомендуются условия о порядке перехода. Поскольку ни Гражданский кодекс, ни Трудовой кодекс Республики Узбекистан, ни другие законы не содержат подобных договоров, организации и клубы, пользуясь свободой заключения договоров, устанавливают отношения с помощью внутренних

регламентов. На практике данные договоры содержат два основных условия: сроки перехода и размер компенсационных выплат. Как отмечено выше, к сожалению, на сегодняшний день переходы (трансферы) спортсменов и тренеров из одной команды в другую, их аренда остаются недостаточно урегулированной и защищенной формой занятости. И как показывает практика, чаще всего при оформлении трансфера спортивные организации руководствуются регламентами своих федераций. Отмечается, что обеспечение профессиональным спортсменам соответствующих условий для труда требует установления нормативно-правовых основ,

выходящих за рамки традиционных трудовых отношений, и учета специфической роли регламентного регулирования в этой сфере спортивных отношений. В статье замечено, что ни сам спортсмен (тренер), ни его профессиональные способности и навыки, ни будущий спортивный результат не являются объектом гражданских прав. Именно это и является краеугольным камнем при определении правовой природы трансфера.

Ключевые слова: спортсмен, контракт, трансфер, условия, особенности, нормативная природа.

FEATURES OF THE LEGAL REGULATION OF THE TRANSFER OF A PROFESSIONAL ATHLETE

E.M.Musayev

Tashkent State Law University, Tashkent city, elbek_m@list.ru

Abstract. *The article notes the importance of regulating relations in the field of physical culture and sports, examines the peculiarities of the legal aspects of contractual relations in sports, namely the legal regulation of the transfer contract of a professional athlete, and also explores that restrictions can be established when an athlete moves from one physical education and sports organization to another, points out the features of the regulatory nature of a sports transfer, and recommends conditions on the procedure for the transfer. Since neither the Civil Code, nor the Labor Code of the Republic of Uzbekistan, nor other laws contain such agreements, organizations and clubs, taking advantage of the freedom to conclude agreements, establish relations using internal regulations. In practice, these contracts contain two main conditions: the timing of the transition and the amount of compensation payments. As noted above, unfortunately, today the transitions (transfers) of athletes and coaches from one team to another, their rental remain an insufficiently regulated and protected form of employment. And as practice shows, most often when arranging a transfer, sports organizations are guided by the regulations of their federations. It is noted that providing professional athletes with appropriate working conditions requires the establishment of a*

regulatory framework that goes beyond traditional labor relations, and taking into account the specific role of regulation in this area of sports relations. The article notes that neither the athlete (coach), nor his professional abilities and skills, nor future sports results are the object of civil rights. This is precisely the cornerstone in determining the legal nature of the transfer.

Keywords: *athlete, contract, transfer, conditions, features, normative nature.*

DOI 10.61995/bela/2023.1.85

В Республике Узбекистан развитию физической культуры и спорта придается первостепенное значение. В Послании Президента Республики Узбекистан, Шавката Мирзиёева, Олий Мажлису (Парламенту) Республики Узбекистан 20 декабря 2022 года говорилось о необходимости «массового привлечения людей разных возрастов к физической культуре» и «обеспечении здорового образа жизни человека». [1] В Проекте Новой Конституции Узбекистана в статье 48 указано, что «Государство создает условия для развития физической культуры и спорта, формирования здорового образа жизни среди населения». [2]

Прогресс физкультурно-спортивных отношений в нашей стране идет весьма динамично, что, в свою очередь, требует постоянного внимания к совершенствованию нормативно-правовой базы, созданию принципиально новых законодательных актов, закрепляющих достижения физической культуры и спорта в нашей стране.

Поэтому изучение и совершенствование норм спортивного права имеет большое значение.

Одной из тем, которой, по нашему мнению, целесообразно придать больше внимания в сфере спортивного права, являются юридические аспекты договорных отношений в спорте. Деятельность спортсмена в нашей стране, как и деятельность в других сферах, должна соответствовать принципам, установленным нормативными актами.

На сегодняшний день, по нашему мнению, очень важными являются, вопросы правового регулирования переходов (трансфера) спортсменов от одной спортивной организации в другую при действующем контракте. а также его аренды.

Право спортсмена на переход в другую физкультурно-спортивную организацию, является на наш взгляд, одним из основных, которое должно быть предоставлено спортсмену в его контракте.

Законодательствами многих стран установлены нормы, регулирующие подобные отношения. К примеру, в актах, регулирующих отношения по поводу трансфера и аренды спортсменов таких стран как Германия, Франция, Великобритания, Бразилия, Аргентина и многие другие непосредственно указывается на регулирование отношений, возникающие между спортсменом и спортивной организацией по поводу трансфера спортсмена в другую спортивную организацию или его аренды. Так, Закон Бразилии N 6354 от 2 сентября 1976 г. урегулировал «вопросы перехода профессионального спортсмена в другой клуб». [3]

В некоторых работах автора также уделялось внимание этому вопросу [4,5]

До последнего времени национальным законодательством не были установлены правила перехода спортсменов из одной спортивной организации в другую. Тем более понятия «трансфер спортсмена» в нашем законодательстве не существует.

Новый Трудовой кодекс Республики Узбекистан определяет лишь временный переход спортсмена от одного работодателя к другому и ничего не говорит о аренде, переходе или «трансфере» Эти правила устанавливаются в клубах по различным видам спорта. Например, Регламентом Ассоциации футбола Узбекистана принят порядок перехода игроков из клуба в клуб, утвержденный исполкомом Ассоциации футбола Узбекистана от 11.02.2021. [6]

При переходе спортсмена из одной физкультурно-спортивной организации в другую заключается трансфертный контракт. Трансфертный контракт, а также приложения, изменения и дополнения к нему должны быть составлены в письменной форме в количестве экземпляров по числу сторон, постранично подписаны руководителями обеих организаций и заверены их печатями.

Данные документы подлежат обязательной регистрации в соответствующей ассоциации или федерации. Для этого предоставляются:

-два оригинала контракта (изменений, дополнений);

-копия контракта (изменений, дополнений), которая остается в ассоциации.

В нашей стране, так же как и в многих других, Регламент соревнований по видам спорта может устанавливать ограничения при переходе спортсмена из одной физкультурно-спортивной организации в другую, которые заключаются в том, что спортсмен, во-первых, не вправе перейти в другую физкультурно-спортивную организацию до истечения срока контракта о спортивной деятельности без согласия обеих организаций; во-вторых, переход спортсменов осуществляется в порядке и в сроки, которые согласовываются органами власти и республиканскими федерациями по виду спорта. Таким образом, эта норма предусматривает специальный режим увольнения и приема на работу спортсменов по сравнению с общим порядком заключения и расторжения трудовых договоров. Похожие ограничения устанавливают, например, Спортивный кодекс Франции [7], Закон Аргентины «Статус профессионального футбольного игрока». [8]

Закон Республики Узбекистан «О физической культуре и спорте» не регулирует правовую сторону оформления отношений между спортивными организациями. В нем нет указаний на то, что взаимное согласие спортивных

клубов на переход спортсмена должно быть оформлено возмездным гражданско-правовым договором. Тем не менее, если спортсмен покидает свой клуб в период действия трудового договора, под договоренностью на перевод почти всегда понимается некая сумма (трансфертные выплаты, стоимость лицензии спортсмена, компенсация за подготовку игрока), выплачиваемая новым работодателем. Такие трансферные выплаты предусмотрены спортивным законодательством многих стран (Италии, Испании, Великобритании и многих других)

Поскольку ни Гражданский кодекс, ни Трудовой кодекс Республики Узбекистан, ни другие законы не содержат подобных договоров, организации и клубы, пользуясь свободой заключения договоров, устанавливают отношения с помощью внутренних регламентов. На практике данные договоры содержат два основных условия: сроки перехода и размер компенсационных выплат. При этом одна из сторон «обязуется расторгнуть срочный трудовой договор со спортсменом», а другая – «принять его на работу».

Несмотря на то, что регулирование перехода спортсменов вызывает много вопросов, клубы продолжают заключать трансфертные сделки, при этом ни предмет договора, ни объект правоотношений не определены на законодательном уровне.

Переходы (трансферы) спортсменов и тренеров из одной команды в другую, их аренда остаются недостаточно урегулированной и защищенной формой занятости. Обеспечение профессиональным спортсменам соответствующих условий для труда требует установления нормативно-правовых основ, выходящих за рамки традиционных трудовых отношений, и учета специфической роли регламентного регулирования в этой сфере спортивных отношений. Эта мысль неоднократно предлагалась автором в своих работах, указанных ниже.

Прежде всего, надо отметить, что ни старый, ни новый Трудовой кодекс Республики Узбекистан не содержит понятия трансфера, аренды спортсмена. Лишь сравнительно недавно внесены изменения в Трудовой кодекс, например, Республики Беларусь.

Суть понятия трансфер, на наш взгляд, определена в Законе Республики Беларусь «О физической культуре и спорте» Под трансфером понимают переход профессиональных спор-

тсменов или профессиональных тренеров из одной спортивной организации в другую. [9] К примеру, Закон Бразилии N 6354 от 2 сентября 1976 г. «признал особенности трудового договора в спорте и определения прав и обязанностей сторон в таком договоре, урегулировал рабочие взаимоотношения профессиональных футболистов и футбольных клубов».[10] Под рабочими правоотношениями закон подразумевает и урегулирование вопросов трансфера и аренды спортсменов.

В настоящий момент существует закрепленный в статье 503 нового Трудового кодекса Республики Узбекистан подход о переходе спортсменов из одного клуба в другой как временный перевод спортсмена к другому нанимателю (так называемая «аренда спортсмена»), который может осуществляться на срок не более одного года. Кроме того, предусмотрена причина временного перевода – отсутствие возможности обеспечить участие спортсмена в спортивных мероприятиях. [11]

Фактически трансфер включает различные виды отношений:

- прекращение трудовых или гражданско-правовых отношений спортсмена (тренера) с прежней спортивной организацией (далее — первичная организация);

- возникновение трудовых или гражданско-правовых отношений спортсмена (тренера) с новой спортивной организацией (далее — принимающая организация);

- возникновение между спортивными организациями гражданско-правовых отношений, связанных с переходом спортсмена (тренера).

По нашему мнению, особенности нормативной природы спортивного трансфера определяются следующим:

1. При регулировании отношений трансфера должны взаимодействовать нормы гражданского и трудового права с нормами внеправовой регламентации в области спорта (например, Регламент АФУ по статусу и трансферам футболистов с нормами Закона Республики Узбекистан «О физической культуре и спорте» и нормами Трудового кодекса)

2. Предметом трансфера являются действия, обеспечивающие переход спортсмена (тренера) в другой клуб, а также право первичной организации получить компенсацию за трансфер спортсмена (тренера)

3. Объектом трансфера выступают особые условия переходов, определяемые нормами спортивных федераций, и установление суммы компенсации.

4. В результате трансфера спортсмен (тренер) заключает трудовой (гражданско-правовой) договор с принимающей организацией. Как следствие, он участвует в тренировках и выступает на соревнованиях за этот клуб. Т.е. фактически конечная цель трансфера — спортивный результат, засчитываемый принимающей организации.

Следует отметить, что ни сам спортсмен (тренер), ни его профессиональные способности и навыки, ни будущий спортивный результат не являются объектом гражданских прав. Именно это и является краеугольным камнем при определении правовой природы трансфера.

Как показывает практика, чаще всего при оформлении трансфера спортивные организации руководствуются регламентами своих федераций. Но не стоит забывать о существенных условиях договора, установленных Законом Республики Узбекистан о физкультуре и спорте. Полагаем, в случае возникновения спорных ситуаций суд будет руководствоваться прежде всего нормативными правовыми актами.

К условиям перехода относятся, например, условия договора принимающей организации со спортсменом (тренером). Если спортсмен переезжает в другой город, то можно согласовать условия переезда, предоставление жилья и т.д.

По нашему мнению, в условиях о порядке перехода рекомендуем указать:

- каким документом будет оформлено расторжение договора с первичной организацией;
- основание увольнения (по соглашению сторон, в порядке перевода и т.д.);
- какие документы спортсмен (тренер) должен предоставить принимающей организации;
- в какие сроки спортсмен (тренер) и принимающая организация заключат договор;

Исходя из вышесказанного, можем констатировать, что трансферный договор имеет сложную природу. В нем взаимодействуют нормы гражданского и трудового права. Также данный договор слабо урегулирован нормативными правовыми актами, что дает основания для дальнейшего его изучения и необходимости допол-

нений и изменений в Гражданском и Трудовом кодексах Республики Узбекистан.

Список использованной литературы

1. Послание Президента Республики Узбекистан Олий Мажлису Республики Узбекистан от 20 декабря 2022 года // Национальная база законодательства Lex.uz.

2. Проект Новой Конституции Республики Узбекистан // Национальная база законодательства Lex.uz.

Закон Бразилии N 6354 от 2 сентября 1976 <https://wiselawyer.ru/poleznoe/45637-sportivnoe-pravo-brazilii-analiz-tendencij-razvitiya>.

Мусаев Э.Т. Проблемы правового регулирования спортивного контракта в Республике Узбекистан. Сборник статей Международной конференции «Эволюция российского права» Российская Федерация, г. Екатеринбург, 26 апреля 2019 года, с.207 – 211.

Мусаев Э.Т. Субъекты в сфере спорта: вопросы защиты их прав и интересов в Республике Узбекистан. Сборник статей XXXIX Международной научно-практической конференции «Тенденции и перспективы развития науки и образования в условиях глобализации». Украина, г. Переяслав-Хмельницкий, 28 сентября 2018 года, с. 135 – 141.

Регламент соревнований сезона 2021 года, проводимых профессиональной футбольной лигой Узбекистана// Национальная база законодательства Lex.uz

Спортивный кодекс Франции <https://pandia.ru/text/78/377/862.php>.

Закон Аргентины № 20.160 от 15 февраля 1973 г. «Статус профессионального футбольного игрока», - Ley № 20.160 de 15.02.1973 «Estatuto del Jugador de Fútbol Profesional».

Закон Республики Беларусь «О физкультуре и спорте», п. 1 ст. 58.

Закон Бразилии «О спорте» www.lexology.com/library/detail.aspx?g=94210488-6b14-4c2e-95c1-b61f54749c20.

Новый Трудовой кодекс Республики Узбекистан // Национальная база законодательства Lex.uz.