

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Университета Кунаева

Д.Ю.Н., доцент

Ж.Ө.Өмірәлі

2025 г.



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА НА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД

Университет действует в соответствии с законодательными требованиями Республики Казахстан и направлен на реализацию положений Политики в области качества. Университет ставит перед собой следующие цели:

1. Совершенствование образовательных программ и учебного процесса

- Совершенствовать содержание и результаты образовательных программ на основе модульно-компонентных и студентоцентрированных подходов, ориентированных на профессиональные стандарты и потребности работодателей, с активным применением дуального образования и современных технологий обучения.
- Усовершенствовать и расширить дуальную систему обучения на базе работодателей.
- Планировать и разрабатывать новые образовательные программы по актуальным инновационным направлениям с последующим лицензированием.
- Участие в национальном рейтинге.

2. Аккредитация и мониторинг качества

Успешное прохождение институциональной аккредитации и программных аккредитаций по нижеуказанным образовательным программам во втором полугодии 2026 года в НУ «Независимый Казахстанский центр аккредитации» со сроком на 5 лет путем демонстрации полного соответствия стандартам и критериям.

- 6B04201 Юриспруденция;
- 6B04202 Международное право;
- 6B04203 Таможенное дело;
- 6B12301 Правоохранительная деятельность;
- 6B04101 Финансы;
- 6B04102 Государственное и местное управление;
- 7M04201 Юриспруденция – профильное направление;
- 7M04202 Международное право – профильное направление;
- 7M04204 Юриспруденция – научно-педагогическое направление;
- 7M04206 Международное право – научно-педагогическое направление;
- 8D04202 Теоретическая юриспруденция;

3. Цифровая трансформация

- Создать комплекс цифровых сервисов (ИИ-агенты и ИИ-агрегаторы) и решений, охватывающих все бизнес-процессы университета, обеспечивающий потребности всех участников образовательного и научного процесса.
- Усовершенствования базы данных учебного процесса путем внедрения автоматизированной системы электронного документооборота и искусственного интеллекта, направленные на интеграцию, автоматизацию и интеллектуализацию работы с данными и документами.

4. Научная деятельность и инновации

- Увеличить количество публикаций преподавателей, участвующих в финансируемых научных проектах (5 публикаций в Scopus/Web of Science и 10 публикаций в изданиях РК (ККСОН)).
- Разрабатывать коммерческие проекты и создавать условия для коммерциализации результатов научных исследований. Заключить не менее 2 договоров по коммерциализации научных разработок.
- Увеличить до 60% долю ППС, вовлечённых в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы и публикациям.
- Международная активность: 5 международных мероприятий (конференции, симпозиумы) и 1 совместный международный проект/грант.

5. Международное сотрудничество и академическая мобильность

- Расширить сотрудничество и программы мобильности (для студентов, магистрантов, докторантов и ППС) с рейтинговыми зарубежными и ведущими казахстанскими университетами (например Польша, Испания, Литва, Азербайджан, России, Турции, Китая, Узбекистана и др.)
- Разработать и утвердить не менее 2 образовательных программ по дублированию и совместных образовательных программ с вузами партнерами.
- Организовать зарубежные стажировки для ППС и сотрудников (например, Китай).
- Привлечь зарубежных преподавателей для сотрудничества (например, Академия МВД КР, Шэньсийский педагогический университет, Katowice Business University, Uniwersytet Zielonogórski и др.).

6. Кадровое развитие и повышение квалификации

- Развивать кадровый менеджмент с целью повышения профессионального уровня ППС (доля штатных преподавателей не менее 80%, доля остепененности не ниже 55%).
- Внедрение и развитие цифровой образовательной среды (ДОС центр) с применением e-learning платформ, ИИ и big data в управлении учебным процессом.
- Обеспечить 100% прохождение повышения квалификации по ИИ и современным образовательным технологиям, включая программы Coursera и Erasmus+.
- Активизировать работу Центра переподготовки, повышения квалификации кадров и открытие языковых курсов по английскому, турецкому, китайскому языкам для обучающихся.

- Реализация неформального образования через следующие форматы: краткосрочные курсы повышения квалификации, летние и зимние школы: интенсивные программы для иностранных студентов и студентов из других регионов, программы для действующих специалистов для обновления знаний в узкой области и т.д.

7. Развитие образовательной среды и инфраструктуры

- Внедрять инновационные методы обучения, направленные на повышение качества, творческого потенциала и самостоятельности обучающихся.
- Организовать выездные профориентационные поездки в регионы (Туркестан, Жаркент, Семей и др.).
- Приобрести дополнительные обучающие программы и информационно-поисковые системы (тренажёры, справочные базы).
- Строительство новых учебных корпусов и общежитий.
- Открытие зарубежных филиалов и корпусов.

8. Социальная ответственность и корпоративная культура

- Включить концепцию непрерывного образования в стратегический план университета, ориентированного на всестороннее развитие личности на протяжении всей жизни.
- Организовать и внедрить инклюзивное образование для обучающихся с ограниченными возможностями, обеспечивая методическую поддержку ППС.
- Развивать корпоративную культуру университета как центра высокой образовательной и культурной среды, обеспечивающей комфорт и профессиональное развитие.
- Внедрить рейтинговую систему мотивации труда персонала.
- Формировать патриотическое воспитание, гражданскую активность и социальную ответственность молодежи через социальные проекты, популяризацию государственных символов, истории, традиций Казахстана и пропаганду здорового образа жизни.

9. Безопасность и комфорт

- Обеспечить безопасность и санитарные условия обучения, проживания и отдыха студентов, а также трудовых условий для ППС и сотрудников.
- Модернизировать официальный сайт университета с функционалом на трех языках (казахский, русский, английский) с использованием ИИ-агрегатора для повышения внешней привлекательности и удобства пользователей.
- Оказывать содействие в трудоустройстве выпускников по направлениям подготовки.
- Расширять деятельность Ассоциации выпускников.